



แผนบริหารความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน

ของ

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี



NO

GIFT POLICY

“งดให้และงดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด”
จากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล

ร่วมใจ

สร้างค่านิยมสุจริตและธรรมภิบาลขององค์กร

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

ขอขอบคุณในความปรานาดีและไมตรีจิตที่มีต่อกันเสมอมา

พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราช
ผกก.สภ.เมืองอุบลราชธานี



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ที่ 457/2566 ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ 2567 เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานภายในสถานีตำรวจทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(คนองฤทธิ ดาราช)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

คำศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

คำศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด(Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

(1) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	-ผู้ได้บังคับบัญชาซ้ำของขวัญ หรือ สิ่งของมามอบให้เพื่อแลกกับการขอความดีความชอบ	2	2	4	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อแลกกับการทำให้เรื่องเงียบไปและไม่ถูกตรวจสอบ	2	2	4	ต่ำ
2	หากพบมีความผิดจริงตามที่มีการร้องเรียน ดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้การพิจารณาการลงโทษเบากว่าที่ควรจะได้รับ	2	1	2	ต่ำ
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินทั้งในและนอกงบประมาณ	เอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตามระเบียบและไม่ถูกต้องกับการปฏิบัติงานจริง	2	1	2	ต่ำ
2	ทำรายงานทางการเงิน	มีการทำเอกสารรายงานทางการเงินเป็นเท็จ ไม่ตรงกับงบเบิกจ่าย จริง	2	1	2	ต่ำ
1.4 กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ						
1	แจกจ่ายพัสดุตามการเบิกจ่าย	การแจกจ่ายพัสดุไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่ได้รับ อาจมีการแจกจ่ายตามความสนใจ หรือความใกล้ชิดระหว่างเจ้าหน้าที่แจกจ่ายกับผู้เบิกจ่าย	1	1	1	ต่ำ
1.5 กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง						
1	จัดทำและประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขต่อผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	2	1	2	ต่ำ
2	การบริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานการตรวจรับงานเป็นเท็จ ไม่ตรงตามมาตรฐานการปฏิบัติ	1	1	1	ต่ำ
3	การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะของงานต่ำกว่ามาตรฐานเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ	2	2	4	ต่ำ
1.6 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวมาขอต่อใบอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกที่รวดเร็วยิ่งขึ้น	1	1	1	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี
(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย						
1	การจับกุมตัวผู้ต้องหาเมื่อพบการกระทำความผิด	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือไม่ต้องถูกจับกุมดำเนินคดี	2	2	4	ต่ำ
2	การสืบสวนหาพยานหลักฐานในการกระทำความผิด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือ หรือประวิงเวลา	2	2	4	ต่ำ
3	การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ เช่น การพยานาเสพติด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือ หรือปกปิดการกระทำความผิดเพื่อช่วยเหลือแล้วรายงานผลการตรวจสอบอันเป็นเท็จ	3	3	9	สูง

(3) งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำความผิด เมื่อตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือให้ได้รับโทษน้อยลง	3	3	9	สูง
2	การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อหาในใบสั่งเพื่อให้ได้รับโทษน้อยกว่าที่จะต้องได้รับ	3	3	9	สูง
3	เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับตามอัตราค่าปรับที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเกินกว่าอัตราค่าปรับที่กฎหมายกำหนด	2	2	4	ต่ำ
4	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออกใบเสร็จรับเงินเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่แก้ไขตัวเลขจำนวนเงินในใบเสร็จรับเงินให้น้อยลงกว่าจำนวนเงินที่รับจากการชำระค่าปรับจากประชาชน	2	2	4	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดารวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

(4) งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย						
1	การจับกุมตัวผู้ต้องหาเมื่อพบการกระทำความผิด	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือไม่ต้องถูกจับกุมดำเนินคดี	2	2	4	ต่ำ
2	การสืบสวนหาพยานหลักฐานในการกระทำความผิด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือ หรือประวิงเวลา	2	2	4	ต่ำ
3	การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ เช่น การพยานยาเสพติด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือ หรือปกปิดการกระทำความผิดเพื่อช่วยเหลือแล้วรายงานผลการตรวจสอบอันเป็นเท็จ	3	3	9	สูง

(5) งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 การอำนวยความสะดวก						
1	การทำสำนวนคดีอาญา-จราจร	1.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	3	3	9	สูง
		2.ให้การช่วยเหลือญาติพี่น้องหรือพวกพ้องเพื่อให้ได้รับผลประโยชน์ทางคดี	3	4	12	สูง
2	การเปรียบเทียบปรับคดีอาญา-จราจร	1.เขียนใบเสร็จไม่ตรงกับจำนวนเงินที่รับมา	1	1	1	ต่ำ
3	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ประกันและการอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	3	3	9	สูง
1.2 กระบวนการเก็บของกลางในคดีอาญา-จราจร						
1	จัดเก็บของกลางในคดีอาญา-จราจร	1.นำรถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ที่เป็นของกลางในคดีไปใช้ส่วนตัวระหว่างรอการตัดสิน	3	3	9	สูง
		2.ไม่นำเงินของกลางในคดีอาญาฝากเข้าบัญชีของกลางในคดีอาญา โดยการเอาไปใช้จ่ายส่วนตัวก่อน	3	4	12	สูง
		3.เมื่อศาลมีคำพิพากษาแล้วไม่นำเงินของกลางในคดีอาญาส่งเป็นรายได้แผ่นดิน หรือนำคืนเจ้าของทรัพย์สิน	2	2	4	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารisk ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยง ที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริต ที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุม ไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี
ที่ ๘๕๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

.....

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๐๐๑๘(อบ).๑๖/๕๐๐๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจพิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดอุบลราชธานีและในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๙. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี (หัวหน้าคดี) | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๑. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานีมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(คนองฤทธิ์ ดาราซ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	-ผู้ใต้บังคับบัญชาข้าของขวัญ หรือ สิ่งของมามอบให้เพื่อแลกกับการขอความดีความชอบ	4 (ต่ำ)	1.กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการออกคำสั่งรองรับเมื่อพบการกระทำผิด จะได้มีผู้รับผิดชอบ	1.มีการอบรม ประชุมชี้แจงผลการปฏิบัติงานเป็นประจำ 2.มีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
2	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อแลกกับการทำให้เรื่องเงียบไปและไม่ถูกตรวจสอบ	4 (ต่ำ)	2.อบรม ประชุม ชี้แจง การปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน	3.ตรวจสอบความ เป็นอยู่ของสมาชิกในแผนก จากหัวหน้างานเพื่อประเมินสภาพจิตใจ และ	ทุกเดือน	สว.อก.
3	หากพบมีความผิดจริงตามที่มีการร้องเรียน ดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้การพิจารณาการลงโทษเบากว่าที่ควรจะได้รับ	2 (ต่ำ)	3.มีการศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องอยู่เป็นประจำ	3.ตรวจสอบความ เป็นอยู่ของสมาชิกในแผนก จากหัวหน้างานเพื่อประเมินสภาพจิตใจ และ	ทุกเดือน	สว.อก.
4	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินทั้งในและนอกงบประมาณ	เอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตามระเบียบ และไม่ถูกต้องกับการปฏิบัติงานจริง	2 (ต่ำ)	4.ให้มีมีการรายงานผลการปฏิบัติต่อ	ประเมินสภาพปัญหาทางการเงิน หรือ ความเครียดอื่น ๆ	ทุกเดือน	สว.อก.
5	ทำรายงานทางการเงิน	มีการทำเอกสารรายงานทางการเงินเป็นเท็จ ไม่ตรงกับ การเบิกจ่าย จริง	2 (ต่ำ)	ผู้บังคับบัญชาเป็นประจำ		ทุกสัปดาห์	สว.อก.



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
6	แจกจ่ายพัสดุตามการเบิกจ่าย	การแจกจ่ายพัสดุไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่ได้รับ อาจมีการแจกจ่ายตามความเสนาหา หรือความใกล้ชิดระหว่างเจ้าหน้าที่แจกจ่ายกับผู้เบิกจ่าย	1 (ต่ำ)	5.มีการแลกเปลี่ยนหรือพุดคุยถึงสภาพปัญหาในการทำงานหรือ ปัญหาเรื่อง	4.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดต่อ	ทุกเดือน	สว.อก.
7	จัดทำและประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	2 (ต่ำ)	ส่วนตัว เพื่อประเมินความเครียดของผู้ปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน 5.ออกคำสั่งรองรับการปฏิบัติงานให้ชัดเจน	ทุกเดือน	สว.อก.
8	การบริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานการตรวจรับงานเป็นเท็จ ไม่ตรงตามมาตรฐานการปฏิบัติ	1 (ต่ำ)	6.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแจกจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติ		ทุกเดือน	สว.อก.



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก							
9	การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะของงานต่ำกว่ามาตรฐานเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ	4 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สว.อก.
10	บุคคลต่างด้าวมาขอต่อใบอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกที่รวดเร็วยิ่งขึ้น	1 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สว.อก.
งานป้องกันปราบปราม							
1	การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการป้องกันอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมตามอำนาจหน้าที่เมื่อพบการกระทำความผิด หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4 (ต่ำ)	1.ประชุม อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ประจำวันของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจที่ปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าประชุมชี้แจงรายละเอียดการปฏิบัติงานทุกครั้ง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.ป.
2	การออกตรวจค้น เช่น ตรวจสถานประกอบการ หรือตรวจสอบเมื่อมีเหตุ 191 เช่น ลักลอบเล่นการพนันที่บ้าน แหล่งมั่วสุ่ม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือสินบน เมื่อตรวจพบว่ามีกระทำความผิดจริงตามรับแจ้งให้ไปตรวจสอบ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	4 (ต่ำ)	ตรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน 3.ผู้บังคับบัญชาใส่ใจพูดคุยสภาพความเครียดของผู้ใต้	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.ป.



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
3	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวกับนายจ้างว่าได้รับอนุญาตหรือไม่ หรือมีการลักลอบใช้แรงงานคนต่างด้าวหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้างหรือเมื่อตรวจพบการกระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมและดำเนินคดีตามกฎหมาย	4 (ต่ำ)	2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพื่อลดปัญหาทางด้านการเงิน	บังคับบัญชาอยู่เป็นประจำ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.ป.
งานจราจร							
1	ตรวจพบการกระทำความผิด เมื่อตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมาย หรือให้ได้รับโทษน้อยลง	9 (สูง)	1.อบรม ประชุม ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามกฎหมาย	1.หัวหน้างานมีการประชุม อบรม ชี้แจงการปฏิบัติงานก่อน	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. สว.จร.
2	การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อหาในใบสั่งเพื่อให้ได้รับโทษน้อยกว่าที่จะต้องได้รับ	9 (สูง)	2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน 3.จัดหาสวัสดิการสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ออกปฏิบัติงาน 2.ผู้บังคับบัญชาสอบถามพูดคุยถึงสภาพปัญหา ความเครียดของสมาชิกเป็นประจำ	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. สว.จร.



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
3	เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับตามอัตราที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเกินกว่าอัตราค่าปรับที่กฎหมายกำหนด	4 (ต่ำ)		เพื่อประเมินความเครียดของผู้ได้บังคับบัญชา	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. สว.จร.
4	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออกใบเสร็จรับเงินเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่แก้ไขตัวเลขจำนวนเงินในใบเสร็จรับเงินให้น้อยลงกว่าจำนวนเงินที่รับจากการชำระค่าปรับจากประชาชน	4 (ต่ำ)		4. จัดหาสวัสดิการสำหรับสมาชิกเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. สว.จร.
งานสืบสวน							
1	การจับกุมตัวผู้ต้องหาเมื่อพบการกระทำความผิด	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือไม่ต้องถูกจับกุมดำเนินคดี	4 (ต่ำ)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดต้องอบรม ชี้แจงการปฏิบัติงานทุกครั้ง	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.
2	การสืบสวนหาพยานหลักฐานในการกระทำความผิด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิดหรือให้การช่วยเหลือ หรือประวิงเวลา	4 (ต่ำ)	2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติให้ชัดเจนเพื่อกำหนดความรับผิดชอบ	2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานให้ชัดเจน 3.จัดหาสวัสดิการให้	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
3	การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ เช่น การพนัน ยาเสพติด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิดหรือให้การช่วยเหลือ หรือปกปิดการกระทำความผิดเพื่อช่วยเหลือแล้วรายงานผลการตรวจสอบอันเป็นเท็จ	9 (สูง)	3.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับสมาชิกผู้ปฏิบัติ	กับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเป็นขวัญกำลังใจลดการเสี่ยงต่อการรับสินบน	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.สส. สว.สส.
งานสอบสวน							
1	การทำสำนวนคดีอาญา-จราจร	1.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง 2.ให้การช่วยเหลือญาติพี่น้องหรือพวกพ้องเพื่อให้ได้รับผลประโยชน์ทางคดี	9 (สูง) 12 (สูง)	1.อบรม ชี้แจงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมายเป็นประจำ 2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงาน	1.รอง ผกก.(สอบสวน) ที่รับผิดชอบสมาชิก 4 ท่านจัดให้มีการประชุม อบรม ชี้แจงการปฏิบัติงานแก่สมาชิกถึงแนวทางการปฏิบัติทุกสัปดาห์	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน)
2	การเปรียบเทียบปรับคดีอาญา-จราจร	1.เขียนใบเสร็จไม่ตรงกับจำนวนเงินที่รับมา	1 (ต่ำ)	อย่างชัดเจนเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ			รอง ผกก. (สอบสวน)




แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
3	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการและการอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	9 (สูง)	1.ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	1.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ชัดเจน	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
4	จัดเก็บของกลางในคดีอาญา-จราจร	1.นำรถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ที่เป็นของกลางในคดีไปใช้ส่วนตัวระหว่างรอการตัดสิน	9 (สูง)	1.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติให้ชัดเจน	1.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ชัดเจนเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
		2.ไม่นำเงินของกลางในคดีอาญาฝากเข้าบัญชีของกลางในคดีอาญา โดยการเอาไปใช้จ่ายส่วนตัวก่อน	12 (สูง)	2.ให้ปฏิบัติโดยยึดระเบียบโดยเคร่งครัด	2.หากพบการกระทำผิดจากระเบียบให้รีบดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงทันที		
		3.เมื่อศาลมีคำพิพากษาแล้วไม่นำเงินของกลางในคดีอาญาส่งเป็นรายได้แผ่นดิน หรือนำคืนเจ้าของทรัพย์สิน	4 (ต่ำ)		3.ให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติทุก 1 เดือน		

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

พันตำรวจเอก 
(คนองฤทธิ์ ดาราช)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี



สำนักงาน ป.ป.ช.

รับสินน้ำใจ

อาจกลายเป็น

“รับสินบน”

“สินน้ำใจ” คือ
เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นการ

สินน้ำใจ อาจเป็นการให้ที่แอบแฝงโดยหวังประโยชน์
หรือผลตอบแทนจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐ
จะต้องกระทำหรือไม่กระทำการใดๆ ในตำแหน่ง
ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ด้วยแล้ว เช่นนี้
การรับ “สินน้ำใจ” อาจกลายเป็นการ “รับสินบน” ไปในที่สุด

ที่มา : คู่มือ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 128

สำนักงาน ป.ป.ช.



LINE

