



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

025 รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.เมืองอุบลราชธานี จว.อุบลราชธานี โทร 0-4525-4621

ที่ 0018.(อบ)(23) /-

วันที่ 27 มีนาคม 2567

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี 2567

เรียน ผกก.สภ.เมืองอุบลราชธานี

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สภ.เมืองอุบลราชธานี ตามคำสั่ง สภ.เมืองอุบลราชธานี ที่ 457/2566 ลง 21 ธันวาคม 2566 ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สภ.เมืองอุบลราชธานี จว.อุบลราชธานี เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สภ.เมืองอุบลราชธานี จว.อุบลราชธานี เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พันตำรวจตรีหญิง

(สุภาพร ไพจิตร)

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

25 มี.ค.67

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พันตำรวจเอก

(คนองฤทธิ ดาราช)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

25 มี.ค.67

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจํา ปึงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	1
2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	4
1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service	4
2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	17
2.1) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	17
2.2) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	18
2.3) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	18
3. คำสั่ง สภ.เมืองอุบลราชธานี ที่ 457/2566 ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2566	22

025 รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน



การรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของ สถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายละเอียด ดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน





เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก คนองฤทธิ์ ดาราช ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก คนองฤทธิ์ ดาราชา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้คณะทำงานรายงานผลการดำเนินการ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ว่ากำดำเนินการแล้วเสร็จก็เปอร์เซ็นต์ของแผนงานทั้งหมด
 - ให้คณะทำงานรายงานปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้คณะทำงานรายงานผลการดำเนินงานตอบแบบวัดมีส่วนได้ส่วนเสียภายในว่าได้ดำเนินการแล้วเสร็จกี่เปอร์เซ็นต์ของแผนงานทั้งหมด

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้คณะทำงานรายงานผลการดำเนินงานการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียได้ภายนอก ว่าผลการดำเนินการแล้วเสร็จกี่เปอร์เซ็นต์ของแผนงานทั้งหมด

ทั้งนี้ในการประชุมคณะทำงานและติดตามผลการดำเนินงาน ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานีได้เน้นย้ำให้คณะทำงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้มีการเปิดเผยที่สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย เพื่อสะดวกต่อการตอบแบบวัดการรับรู้ของบุคคลภายนอก

พร้อมกันนี้ได้ประกาศเจตนารมณ์ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ต่อคณะทำงานอีกด้วย เพื่อยืนยันเจตนารมณ์ที่ชัดเจนของผู้กำกับการณ์ และข้าราชการตำรวจทุกคนในสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี จะไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการรับสินบนและการการทุจริตทุกประเภท

2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	1. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ 2. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service



จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบสืบเวร
เป็นผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน
เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ



จัดจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ไว้ในบริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service
และสามารถติดตามได้ทางเว็บไซต์ สภ.เมืองอุบลราชธานี

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์ ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้ายพันระสัจญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>ต้องจัดให้มีป้ายพันระสัจญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย</p>

พันระสัจญญาของงานสอบสวน

ประเภทของงาน	พันธะสัญญา	หมายเหตุ
1. การแจ้งความเอกสารหาย	พนักงานเจ้าหน้าที่เสมือนประจำวันเพื่อเป็นบันทึกประจำวัน เอกสารหาย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน 10 นาที	
2. การเปรียบเทียบปรับความไม่สงบ	นำใบสั่งไปพบพนักงานสอบสวนเพื่อทำการเปรียบเทียบปรับ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน 30 นาที	
3. การขอสำเนาบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี	พนักงานเจ้าหน้าที่เสมือนประจำวันสำเนาบันทึกประจำวันให้พนักงานสอบสวนรับรองสำเนาถูกต้อง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน 30 นาที	
4. การถอนคำร้องทุกข์	พนักงานสอบสวนสอบสวนเพื่อแจ้งขอถอนเรื่องเสร็จสิ้นภายใน 2 ชั่วโมง	
5. การแจ้งความเป็นพยานหลักฐาน กรณีไม่เกี่ยวข้องกับคดี	พนักงานสอบสวนสอบสวนเพื่อแจ้งขอถอนเรื่องเสร็จสิ้นภายใน 2 ชั่วโมง	
6. การขอประกันตัวผู้ต้องหา	แจ้งความประสงค์ขอประกันตัวผู้ต้องหาพร้อมนำพยานหลักฐานมาชี้แจงขอถอนพยานหลักฐานสอบสวนดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน 2 ชั่วโมง	
7. การยื่นหลักฐานที่นำมาประกันตัวผู้ต้องหา	กรณีหลักฐานที่นำมาประกันตัวผู้ต้องหาจะดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน 2 ชั่วโมง	
8. การตรวจสอบสภาพคดีในคดีจราจร	กรณีหลักฐานที่นำมาประกันตัวผู้ต้องหาจะดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน 1 วัน	
9. การยื่นขอขงกลางคดีอาญา	นำพยานหลักฐาน หรือ เอกสารที่เกี่ยวข้องยื่นกับพนักงานสอบสวน ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน 2 ชั่วโมง	
10. การยื่นใบฎีกา หรือบุคคลผู้ต้องหาไว้ว่าจะไม่ขอประกันตัวเมื่อผู้ต้องหาชำระข้อหา	ภายใน 1 ชั่วโมง	

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

1. ยื่นประกันตัวผู้ต้องหา / ขอประกันตัว
Bail Request
2. นัดผู้ต้องหาส่งอัยการ
Appoint the accused to Send the prosecutor
3. ขอถอนหลักทรัพย์
Guarantee Withdrawal
4. ขอทราบผลคดี
Case Result Follow-up
5. ตรวจสอบบุคคลตามหมายจับ
Arrest Warrant Verification
6. ขอสถิติคดีอาญา - จราจร
Criminal traffic statistics

1. ขอรับใบชันสูตรพลิกศพ
Request an autopsy Certificate
2. ขอรับคืนของกลางในคดี
Requesting for Exhibits
3. พิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบประวัติ
Fingerprint and Criminal Record Checking

ทีมสอบสวนบูรณาการ สภ.เมืองอุบลราชธานี

พ.ต.ท.คนองฤทธิ์ ศาตราภ Pol. Col. Kanongrit Datcha ภาคน.สภ.เมืองอุบลราชธานี โทร. 085-4971594		พ.ต.ท.ฉลอง อุภา Pol. Lt. Col. Chalong Uka วิทยุ ภาคน.สภ.เมืองอุบลราชธานี (หัวหน้างานสอบสวน) โทร. 065-8993615		
ทีมที่ 1	ทีมที่ 2	ทีมที่ 3	ทีมที่ 4	ทีมที่ 5
ทีมที่ 6	ทีมที่ 7	ทีมที่ 8	ทีมที่ 9	ทีมที่ 10

จัดทำป้ายพันระสัจญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No GiFt PoliCy ติดไว้ในจัดที่ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล



สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
ในสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี
“ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)”
ทั้ง ในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ลงวันที่ 5 ธันวาคม 2566



พันตำรวจเอก คนองฤทธิ์ ดาราช
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี



“งดรับ งดให้”
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด รวมถึงประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อส่งเสริมค่านิยมการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต
ต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบ



พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราช
ผกก.สภ.เมืองอุบลราชธานี

จัดทำป้าย No GiFt PoliCy ติดไว้บริเวณด้านหน้าข้างโต๊ะประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็น
เมื่อมาติดต่อราชการ บ.น.สภ. เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล

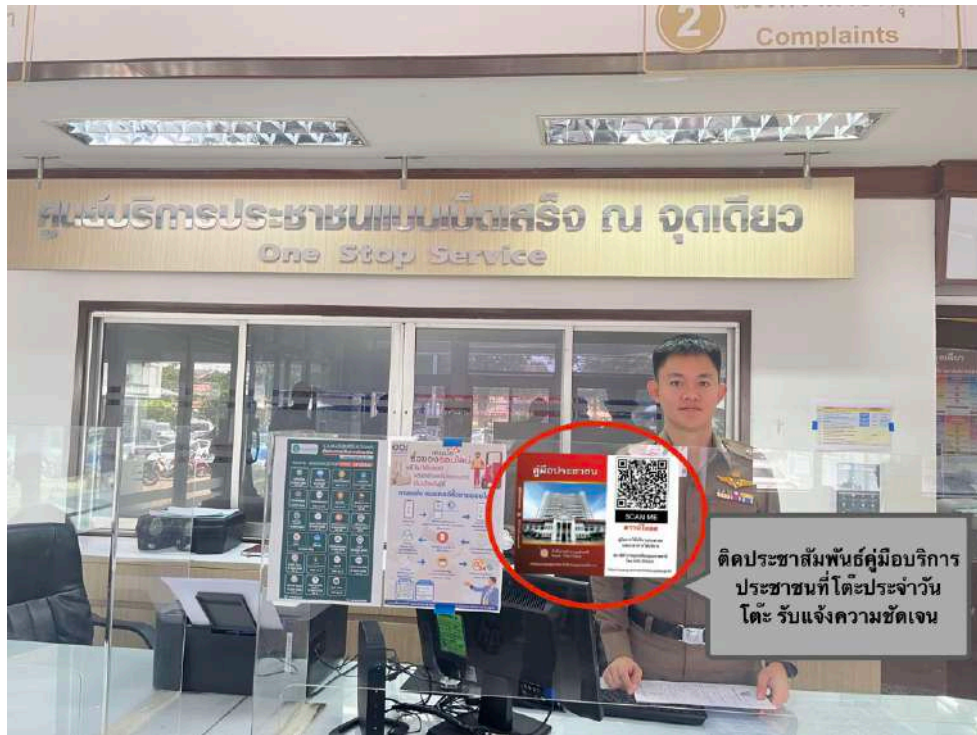


จัดทำป้าย No Gi Ft Poli Cy ติดไว้บริเวณด้านหน้าโต๊ะประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บน.สภ. เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล



จัดทำป้าย No Gi Ft Poli Cy ติดไว้บริเวณด้านหน้าโต๊ะประจำวัน ซึ่งเป็นจุดที่ประชาชนจะได้เห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บน.สภ. เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service จำนวน 2 จุด จุดแรก ช่างป้ายพันธะสัญญา จุดที่ 2 โต๊ะเขียนคำร้อง เพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



มีที่จอดรถสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ



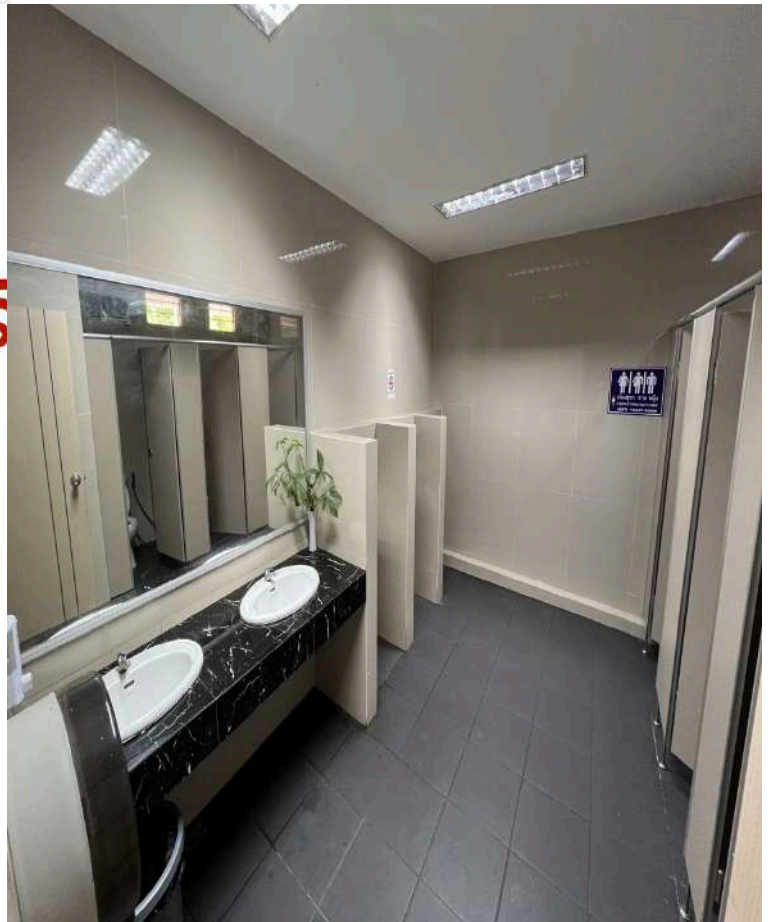
มีที่จอดรถสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ



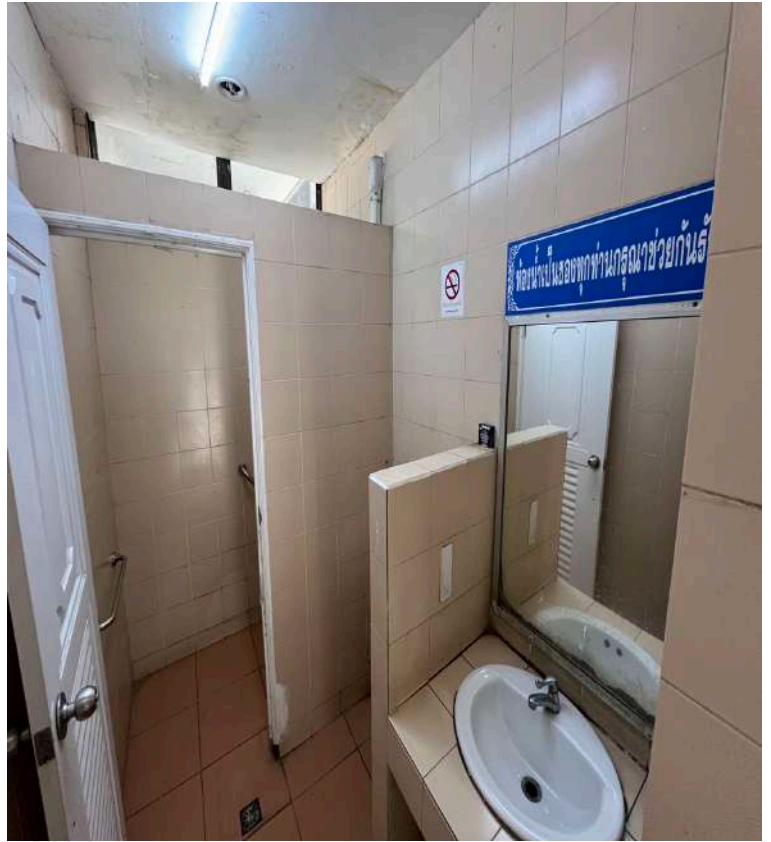
มีที่จอดรถสำหรับผู้พิการ ที่มาติดต่อราชการ



มีทางลาดสำหรับผู้พิการ



มีห้องน้ำแยกชาย-หญิง สำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ



มีห้องน้ำแยกชาย-หญิง สำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ



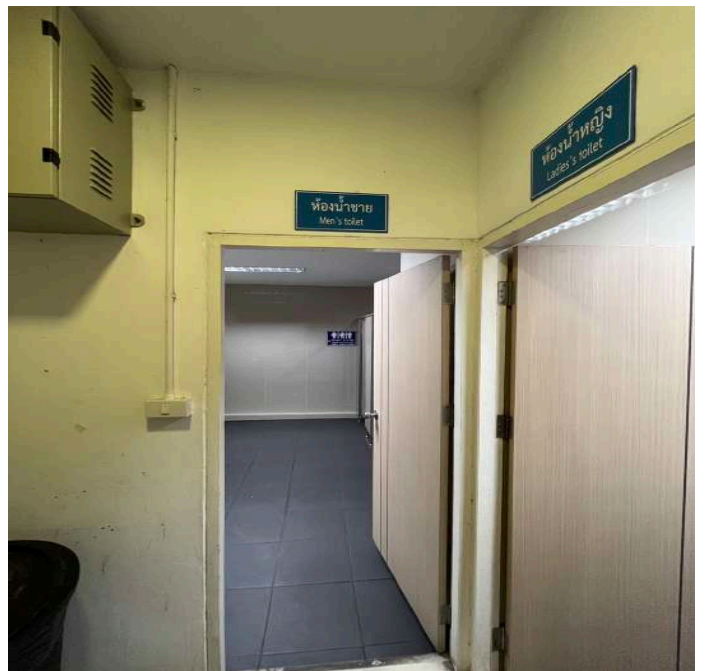
มีห้องน้ำสำหรับผู้พิการ



ที่นั่งรอสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ



น้ำดื่มบริการประชาชน



ห้องสุขาสะอาดแยกชายหญิงทั้งสองฝั่งอาคาร

2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

2.1) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://muang.ubonratchathani.police.go.th/
ปรับปรุงเว็บไซต์	แต่ตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ



ตามคำสั่ง สภ.เมืองอุบลราชธานี ที่ 457/2566 ลง 21 ธันวาคม 2566 ข้อ 6 แต่งตั้ง คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- 6.1 พันตำรวจตรีหญิงสุภาพร ไพจิตร สารวัตรอำนาจการ หัวหน้าคณะทำงาน
- 6.2 ร้อยตำรวจโทอัครพงศ์ แก้วพร รองสารวัตรป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- 6.3 สิบตำรวจโทโชคชัย ศรีสะอาด ผู้บังคับหมู่ธุรการ คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกำหนด

2.2) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก

2.3) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยก ระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สภ.เมืองอุบลราชธานี ที่ 457/2566 ลง 21 ธันวาคม 2566 - ผนวก ค. คณะทำงานฝ่ายสารสนเทศ รับผิดชอบ นำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ - ผนวก ข. มอบหมายผู้รับผิดชอบ O1-O25 ประชุมขับเคลื่อนการทำงานเดือนละ 1 ครั้ง



วันที่ 9 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ. คนองฤทธิ์ ดาราช ผกก.สภ.เมืองอุบลราชธานี เป็นประธานการประชุม จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และ OIT โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมระดับ รอง ผกก.หัวหน้าสายงาน และ สารวัตรหัวหน้าแผนกเข้าร่วมประชุม เพื่อเตรียมการประเมิน IIT EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ ลิงค์ข่าว

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	<ol style="list-style-type: none">1. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ2. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน3. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin4. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ.



เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี พันตำรวจเอกคนองฤทธิ์ ดาราช ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ ติดตามผลการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
- ให้คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินการ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ว่ากำดำเนินการแล้ว เสร็จกี่เปอร์เซ็นต์ของแผนงานทั้งหมด

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- ให้คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในว่าได้ดำเนินการ แล้วเสร็จกี่เปอร์เซ็นต์ของแผนงานทั้งหมด

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- ให้คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียได้ภายนอก ว่า ผลการดำเนินการแล้วเสร็จกี่เปอร์เซ็นต์ของแผนงานทั้งหมด

ทั้งนี้ในการประชุมคณะกรรมการและติดตามผลการดำเนินงาน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมือง อุบลราชธานีได้เน้นย้ำให้คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้มีการเปิดเผยที่สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย เพื่อ สะดวกต่อการตอบแบบวัดการรับรู้ของบุคคลภายนอก

พร้อมกันนี้ได้ประกาศเจตนารมณ์ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ต่อคณะกรรมการอีกด้วย เพื่อยืนยันเจตนารมณ์ที่ชัดเจนของผู้กำกับการ และข้าราชการตำรวจทุกคนในสถานี ตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี จะไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการรับสินบนและการการทุจริตทุกประเภท



NO GIFT POLICY
"งดให้และงดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด"
จากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล

ร่วมใจ
สร้างคำนิยมสุจริตและธรรมภิบาลขององค์กร

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
ขอขอบคุณในความปรานาดีและไมตรีจิตที่มีต่อกันเสมอมา

พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราช
ผกก.สภ.เมืองอุบลราชธานี



พ.ต.อ. คนองฤทธิ์ ดาราช ผกก.สภ.เมืองอุบลราชธานี กำชับ/ติดตามเจ้าหน้าที่เว็บไซต์ ให้ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยข้อมูลอย่างเสมอ และครบทุกข้อ และอนุมัติการเผยแพร่ข้อมูล O1-O25 ด้วยตนเอง

O25 รายงานการดำเนินการตามมาตรฐาน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี
ที่ ๔๕๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

.....

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๐๐๑๘(อบ).๑๖/๔๐๐๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจพิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจ ภูธรจังหวัดอุบลราชธานีและในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๙. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี (หัวหน้าคดี) | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๑. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานีมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(คนองฤทธิ์ ดาราช)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันตำราวจุธรรมเมืองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกอบ : คำสั่งสถาบันตำราวจุธรรมเมืองอุบลราชธานี ที่ ๔๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถาบันตำราวจุธรรมเมืองอุบลราชธานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

๑.๑	พันตำรวจตรีหญิงสุภาพร ไพจิตร	สารวัตรอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒	ร้อยตำรวจเอกหญิงนิภา หมายดี	รองสารวัตรธุรการ	คณะทำงาน
๑.๓	ร้อยตำรวจเอกหญิงพิชฌัญญา วุฒิชัย	รองสารวัตรธุรการ	คณะทำงาน
๑.๔	จ่าสิบตำรวจหญิงจิตรา นุช ออญมั้น	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๑.๕	ดาบตำรวจหญิงอภิญา ทูมมณี	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๑.๖	จ่าสิบตำรวจวงศกร ศิริโรจนธนาสาร	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

๒.๑	พันตำรวจโทรุ่งเพชร โรคน้อย	สารวัตรป้องกันปราบปราม	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒	ดาบตำรวจพิชิต สมยา	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

๓.๑	พันตำรวจตรีธีรศักดิ์ ไชยพันธ์	สารวัตรจราจร	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒	จ่าสิบตำรวจหญิงสุพรรณิศา เพ็งพุดดิ	ผู้บังคับหมู่จราจร	คณะทำงาน

๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

๔.๑	พันตำรวจตรีกิตติพงษ์ สาสิวรรณ	สารวัตรสืบสวน	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒	ดาบตำรวจถาวร แสงมูข	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๔.๓	จ่าสิบตำรวจหญิงกนกกร บุญวรรณ	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

๕.๑	พันตำรวจโทหญิงสุรดา กองแก้ว	สารวัตรสอบสวน (หัวหน้าคดี)	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒	ดาบตำรวจศุภภัทร ศรีสุราช	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๕.๓	จ่าสิบตำรวจธานีรินทร์	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๕.๔	สิบตำรวจเอกณัฐวุฒิ สนัย	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

6. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

6.1	พันตำรวจตรีหญิงสุภาพร ไพจิตร	สารวัตรอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
6.2	ร้อยตำรวจโท...		

6.2 ร้อยตำรวจโทอัศวพงศ์ แก้วพร รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
คณะทำงาน

6.3 สิบตำรวจโทโชคชัย ศรีสะอาด ผู้บังคับหมู่ธุรการ คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี นำเข้าข้อมูลต่างๆ
ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธร
เมืองอุบลราชธานี ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัด
ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม
สะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้า
ที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม
ประเด็นการประเมินใน หมวด ก. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(คนองฤทธิ ดาราช)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ที่ ๔๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	1	2	3	4	5	6
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓	✓	✓	✓	✓	
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O1 โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	✓				✓	
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง						✓
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน						✓
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	✓	✓	✓	✓	✓	
O8 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O10 E-Service						✓
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	✓		✓		✓	
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	✓					
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	✓			✓		
O14 ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O16 หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery Policy)	✓					
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน (ต่อ)

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ที่ ๔๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	1	2	3	4	5	6
	อก.	ปป.	จร.	สส.	สส.	ทน.
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	✓				✓	
O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	✓					
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(คนองฤทธิ ดาราช)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี