

แผนบริหารความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน

ของ

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี



พ.ต.อ.คณอฤทธิ์ ดารา
ผกก.สภ.เมืองอุบลราชธานี

NO

GIFT POLICY

"งดให้และงดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด"
จากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล

ร่วมใจ

สร้างค่านิยมสุจริตและธรรมภิบาลขององค์กร

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

ขอขอบคุณในความปรานาดีและไมตรีจิตที่มีต่อกันเสมอมา



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ที่ 458/2567 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2567 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานภายในสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานีทำประเมินความเสี่ยงการต่อต้านการรับสินบนและการดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป

พันตำรวจเอก 
(คนองฤทธิ์ ดาราช)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด(Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ(Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

คำศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

คำศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง(Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจในเรื่องของงานที่กำลังปฏิบัติอยู่ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส(Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ(Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Risk Score)	คะแนนที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด(Likelihood) และ ผลกระทบ(Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด(Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ(Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ต่ำ (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ต่ำ (1 × 3 = 3)	ต่ำ (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรงจตุรเมืองอุบลราชธานี

(1) งานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง(6 เดือน/12 เดือน)	-ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของ หรือของขวัญมามอบให้เพื่อแลกกับการขอความดีความชอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	2	2	4	ต่ำ
		-ผู้บังคับบัญชาเลือกพิจารณาความดีความชอบจากการความสนทนากล่าวกับผู้ใต้บังคับบัญชา	1	1	1	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	งานคดีวินัยเสนอเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาทราบ/และสั่งตรวจสอบข้อเท็จจริง	-เรียนรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อแลกกับการให้เรื่องเงียบและไม่ถูกตรวจสอบ	2	2	4	ต่ำ
2	หากมีความผิดจริงตามที่ร้องเรียน ดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้การพิจารณาโทษเบากว่าที่ควรจะได้รับ	2	2	4	ต่ำ
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินทั้งในและนอกงบประมาณ	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามระเบียบและไม่ถูกต้องกับการปฏิบัติงานจริง	2	1	2	ต่ำ
2	จัดทำรายงานทางการเงิน	มีการจัดทำเอกสารรายงานทางการเงินไม่ตรงกับที่เบิกจ่ายจริง	1	1	2	ต่ำ
1.4 กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ						
1	แจกจ่ายพัสดุตามการเบิกจ่าย	การเบิกจ่ายพัสดุไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่ได้รับ อาจมีการแจกจ่ายตามความสนใจระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ขอเบิก	1	1	1	ต่ำ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง
1.5 กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง						
1	จัดซื้อและการประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ต่อ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	2	2	4	ต่ำ
2	การบริหารสัญญา และการ ตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเป็นเท็จ ไม่ตรง ตามมาตรฐานการปฏิบัติ	1	1	1	ต่ำ
3	การจัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของงาน ต่ำกว่ามาตรฐานเพื่อเอื้อประโยชน์ ให้กับผู้ประกอบการ	1	1	1	ต่ำ
1.6 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวมาขอต่อ ใบอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่อการรับ บริการที่รวดเร็วยิ่งขึ้น	1	1	1	ต่ำ

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง
1.1 กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย						
1	การจับกุมตัวผู้ต้องหาเมื่อพบการกระทำความผิด	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือไม่ต้องถูกจับกุมดำเนินคดี	2	2	4	ต่ำ
2	การสืบสวนหาพยานหลักฐานในการกระทำความผิด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือ หรือประวิงเวลา	3	3	9	ปานกลาง
3	การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ เช่น การพนัน ยาเสพติด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือคนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ขัดในการเอื้อ	2	2	4	ต่ำ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง
		ประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือ หรือปกปิด การกระทำความผิดเพื่อช่วยเหลือ แล้วรายงานการตรวจสอบอันเป็น เท็จ				

(3) งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง
1.1 กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำความผิด เมื่อมีการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	มีการเรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือให้ ได้รับโทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำ
2	การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือมีการ เปลี่ยนแปลงข้อหาในใบสั่งเพื่อให้รับ โทษเบากว่าที่ควรจะได้รับ	2	2	4	ต่ำ
3	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับตาม อัตราที่กฎหมายกำหนด	-เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินค่าปรับเกิน กว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด	2	2	4	ต่ำ
		-เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการเสียค่าปรับน้อยกว่า อัตราที่กฎหมายกำหนด	2	2	2	ต่ำ
4	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออก ใบเสร็จรับเงิน	เจ้าหน้าที่แก้ไขตัวเลขใน ใบเสร็จรับเงินให้น้อยลงกว่าที่รับเงิน จากประชาชน	2	2	2	ต่ำ

(4) งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง
1.1 กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย						
1	การจับกุมตัวผู้ต้องหาเมื่อพบการกระทำความผิด	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือถูกจับกุมดำเนินคดี	2	2	4	ต่ำ
2	การสืบสวนหาพยานหลักฐานในการกระทำความผิด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือ หรือประวิงเวลาในการถูกจับดำเนินคดีตามกฎหมาย	2	2	2	ต่ำ
3	การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ เช่น การพนัน ยาเสพติด หนี้นอกระบบ	-อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด ในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด หรือให้การช่วยเหลือปกปิดการกระทำความผิดและรายงานผลการตรวจสอบอันเป็นเท็จ	3	3	9	ปานกลาง
		-เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อให้การช่วยเหลือ ปกปิด การกระทำความผิดแล้วรายงานผลการตรวจสอบอันเป็นเท็จ	3	3	9	ปานกลาง

(5) งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง
1.1 การอำนวยความสะดวก						
1	การทำสำนวนคดีอาญา-จราจร	-มีการเรียกรับประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	2	2	4	ต่ำ

(5)งานสอบสวน(ต่อ)

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง
1.1 การอำนวยความสะดวก						
1	การทำสำนวนคดีอาญา-จราจร (ต่อ)	-ให้การช่วยเหลือญาติพี่น้องหรือ พวกพ้องเพื่อให้ได้รับประโยชน์ทาง คดี	2	2	4	ต่ำ
2	การเปรียบเทียบปรับคดีอาญา- จราจร	เขียนใบเสร็จไม่ตรงกับจำนวนเงินที่ รับมา	1	1	1	ต่ำ
3	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว จากพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ และอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	2	2	4	ต่ำ
1.2 กระบวนการเก็บของกลางในคดีอาญา-จราจร						
1	จัดเก็บของกลางในคดีอาญา- จราจร	1.นำรถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ที่ เป็นของกลางในคดีอาญา-จราจรไป ใช้ส่วนตัวระหว่างรอการตัดสินคดี	3	3	9	ปานกลาง
		2.ไม่นำเงินของกลางในคดีอาญา ฝากเข้าบัญชีของกลางในคดีอาญา และมีการนำเอาไปใช้จ่ายส่วนตัว ก่อน	3	3	9	ปานกลาง
		3.เมื่อศาลมีคำพิพากษาแล้วไม่นำ เงินของกลางในคดีอาญาส่งเป็น รายได้แผ่นดิน หรือนำคืนเจ้าของ ทรัพย์สิน	2	2	4	ต่ำ

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง(Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธี หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าให้เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการ หรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ ในปัจจุบัน(Key Controls in Place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรือ อ่อน(ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม(Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	-ผู้ใต้บังคับบัญชาขำของขวัญ หรือสิ่งของมามอบให้เพื่อแลกกับการขอความดีความชอบ	4 (ต่ำ)	1.กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการออกคำสั่งรองรับเมื่อพบการกระทำผิด จะได้มีผู้รับผิดชอบ	1.มีการอบรม ประชุมชี้แจงผลการปฏิบัติงานเป็นประจำ 2.มีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
2	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อแลกกับการทำให้เรื่องเงียบไปและไม่ถูกตรวจสอบ	4 (ต่ำ)	2.อบรม ประชุม ชี้แจงการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ของสมาชิกในแผนก จากหัวหน้างานเพื่อประเมินสภาพจิตใจ และ	ทุกเดือน	สว.อก.
3	หากพบมีความผิดจริงตามที่มีการร้องเรียน ดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้การพิจารณาการลงโทษเบากว่าที่ควรจะได้รับ	4 (ต่ำ)	3.มีการศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องอยู่เป็นประจำ	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ของสมาชิกในแผนก จากหัวหน้างานเพื่อประเมินสภาพจิตใจ และ	ทุกเดือน	สว.อก.
4	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินทั้งในและนอกงบประมาณ	เอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตามระเบียบและไม่ถูกต้องกับการปฏิบัติงานจริง	2 (ต่ำ)	4.ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อการปฏิบัติงาน	ประเมินสภาพปัญหาทางการเงิน หรือความเครียดอื่น ๆ	ทุกเดือน	สว.อก.
5	ทำรายงานทางการเงิน	มีการทำเอกสารรายงานทางการเงินเป็นเท็จ ไม่ตรงกับการเบิกจ่าย จริง	2 (ต่ำ)	ผู้บังคับบัญชาเป็นประจำ		ทุกสัปดาห์	สว.อก.



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
6	แจกจ่ายพัสดุตามการเบิกจ่าย	การแจกจ่ายพัสดุไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่ได้รับ อาจมีการแจกจ่ายตามความเสนาหา หรือความใกล้ชิดระหว่างเจ้าหน้าที่แจกจ่ายกับผู้เบิกจ่าย	1 (ต่ำ)	5.มีการแลกเปลี่ยนหรือพูดคุยถึงสภาพปัญหาในการทำงานหรือ ปัญหาเรื่อง	4.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดต่อ	ทุกเดือน	สว.อก.
7	จัดทำและประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	4 (ต่ำ)	ส่วนตัว เพื่อประเมินความเครียดของผู้ปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน 5.ออกคำสั่งรองรับการปฏิบัติงานให้ชัดเจน	ทุกเดือน	สว.อก.
8	การบริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานการตรวจรับงานเป็นเท็จ ไม่ตรงตามมาตรฐานการปฏิบัติ	1 (ต่ำ)	6.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแจกจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติ		ทุกเดือน	สว.อก.



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก							
9	การจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะของงานต่ำกว่ามาตรฐานเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ	1 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สว.อก.
10	บุคคลต่างด้าวมาขอต่อใบอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกที่รวดเร็วยิ่งขึ้น	1 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สว.อก.
งานป้องกันปราบปราม							
1	การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการป้องกันอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมตามอำนาจหน้าที่เมื่อพบการกระทำความผิด หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4 (ต่ำ)	1.ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานประจำวันของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าประชุมชี้แจงรายละเอียดการปฏิบัติงานทุกครั้ง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
2	การออกตรวจ สืบสวนหาพยานหลักฐานเมื่อมีการกระทำความผิดในพื้นที่ เช่น เหตุทำร้ายร่างกาย เป็นต้น	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือสินบน เมื่อตรวจพบว่ามีกระทำความผิดจริงตามรับแจ้งให้ไปตรวจสอบ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	3 (ต่ำ)		2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน 3.ผู้บังคับบัญชาใส่ใจพูดคุยสภาพความเครียดของผู้ใต้	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
3	การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ เช่น การพนัน ยาเสพติด แหล่งมั่วสุมต่าง ๆ	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้างหรือเมื่อตรวจพบการกระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมและดำเนินคดีตามกฎหมาย	4 (ต่ำ)	2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพื่อลดปัญหาทางด้านการเงิน	บังคับบัญชาอยู่เป็นประจำ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.ป.
งานจราจร							
1	ตรวจพบการกระทำความผิด เมื่อตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมาย หรือให้ได้รับโทษน้อยลง	4 (ต่ำ)	1.อบรม ประชุม ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามกฎหมาย	1.หัวหน้างานมีการประชุม อบรม ชี้แจงการปฏิบัติงานก่อน	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. สว.จร.
2	การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อหาในใบสั่งเพื่อให้ได้รับโทษน้อยกว่าที่จะต้องได้รับ	4 (ต่ำ)	2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน 3.จัดหาสวัสดิการสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ออกปฏิบัติงาน 2.ผู้บังคับบัญชาสอบถามพูดคุยถึงสภาพปัญหา ความเครียดของสมาชิกเป็นประจำ	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. สว.จร.



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
3	เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับตามอัตราที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเกินกว่าอัตราค่าปรับที่กฎหมายกำหนด	4 (ต่ำ)		เพื่อประเมินความเครียดของผู้ได้บังคับบัญชา	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. สว.จร.
4	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออกใบเสร็จรับเงินเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่แก้ไขตัวเลขจำนวนเงินในใบเสร็จรับเงินให้น้อยลงกว่าจำนวนเงินที่รับจากการชำระค่าปรับจากประชาชน	2 (ต่ำ)		4.จัดหาสวัสดิการสำหรับสมาชิกเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. สว.จร.
งานสืบสวน							
1	การจับกุมตัวผู้ต้องหาเมื่อพบการกระทำความผิด	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษตามกฎหมายหรือไม่ต้องถูกจับกุมดำเนินคดี	4 (ต่ำ)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติให้ชัดเจนเพื่อกำหนดความรับผิดชอบ	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดต้องอบรม ชี้แจงการปฏิบัติงานทุกครั้ง 2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานให้ชัดเจน 3.จัดหาสวัสดิการให้	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.
2	การสืบสวนหาพยานหลักฐานในการกระทำความผิด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิดหรือให้การช่วยเหลือ หรือประวิงเวลา	2 (ต่ำ)		ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.	



แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
3	การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือ เช่น การพนัน ยาเสพติด	อาจใช้ความสัมพันธ์ใกล้ชิด เช่น เครือญาติ เพื่อน หรือ คนรู้จักใกล้ชิดในการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิดหรือให้การช่วยเหลือ หรือปกปิดการกระทำความผิดเพื่อช่วยเหลือแล้วรายงานผลการตรวจสอบอันเป็นเท็จ	9 (ปานกลาง)	3.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับสมาชิกผู้ปฏิบัติ	กับผู้บังคับบัญชาเพื่อเป็นขวัญกำลังใจลดการเสี่ยงต่อการรับสินบน	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.สส. สว.สส.
งานสอบสวน							
1	การทำสำนวนคดีอาญา-จราจร	1.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	4 (ต่ำ)	1.อบรม ชี้แจงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมายเป็นประจำ	1.รอง ผกก.(สอบสวน) ที่รับผิดชอบสมาชิก 4 ท่านจัดให้มีการประชุม อบรม ชี้แจง	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน)
		2.ให้การช่วยเหลือญาติพี่น้องหรือพวกพ้องเพื่อให้ได้รับผลประโยชน์ทางคดี	4 (ต่ำ)	2.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานแก่สมาชิกถึงแนวทางการปฏิบัติทุกสัปดาห์		
2	การเปรียบเทียบปรับคดีอาญา-จราจร	1.เขียนใบเสร็จไม่ตรงกับจำนวนเงินที่รับมา	1 (ต่ำ)	อย่างชัดเจนเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ			รอง ผกก. (สอบสวน)

แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
3	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการและการอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	4 (ต่ำ)	1.ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	1.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ชัดเจน	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
4	จัดเก็บของกลางในคดีอาญา-จราจร	1.นำรถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ที่เป็นของกลางในคดีไปใช้ส่วนตัวระหว่างรอการตัดสิน	9 (ปานกลาง)	1.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติให้ชัดเจน	1.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ชัดเจนเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
		2.ไม่นำเงินของกลางในคดีอาญาฝากเข้าบัญชีของกลางในคดีอาญา โดยการเอาไปใช้จ่ายส่วนตัวก่อน	9 (ปานกลาง)	2.ให้ปฏิบัติโดยยึดระเบียบโดยเคร่งครัด	2.หากพบการกระทำผิดจากระเบียบให้รับดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงทันที		
		3.เมื่อศาลมีคำพิพากษาแล้วไม่นำเงินของกลางในคดีอาญาส่งเป็นรายได้แผ่นดิน หรือนำคืนเจ้าของทรัพย์สิน	4 (ต่ำ)		3.ให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติทุก 1 เดือน		

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

พันตำรวจเอก



(คนองฤทธิ์ ดาราข)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

๙ มกราคม ๖๘



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

ที่ ๔๕๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติ ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุเป้าหมายดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับฯ จราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๙. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี (หัวหน้าคดี) | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี (แบบ ITA) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ในสังกัดสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานี

๕. ดำเนินการอื่นใดที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองอุบลราชธานีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(คนองฤทธิ์ ดาราช)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองจังหวัดอุบลราชธานี



สำนักงาน ป.ป.ช.

รับสินน้ำใจ

อาจกลายเป็น

“รับสินบน”

“สินน้ำใจ” คือ
เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นการรางวัล

สินน้ำใจ อาจเป็นการให้ที่แอบแฝงโดยหวังประโยชน์
หรือผลตอบแทนจากการที่เจ้าพนักงานของรัฐ
จะต้องกระทำหรือไม่กระทำการใดๆ ในตำแหน่ง
ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ด้วยแล้ว เช่นนี้
การรับ “สินน้ำใจ” อาจกลายเป็นการ “รับสินบน” ไปในที่สุด

ที่มา : คู่มือ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 128